



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางตะบูน สำนักงานปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สป ๓๓๑/๒๕๖๓ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ เทศบาลตำบลบางตะบูน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นธรรม อีกทั้งให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาศักยภาพในตัวบุคคลให้เพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลบางตะบูน จึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จึงจัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัลยา ศรีแสง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรี

(นายชัชชัย พ่วงเศษ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

รักษาการแทน ปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศรัญญา ฉิมฉาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

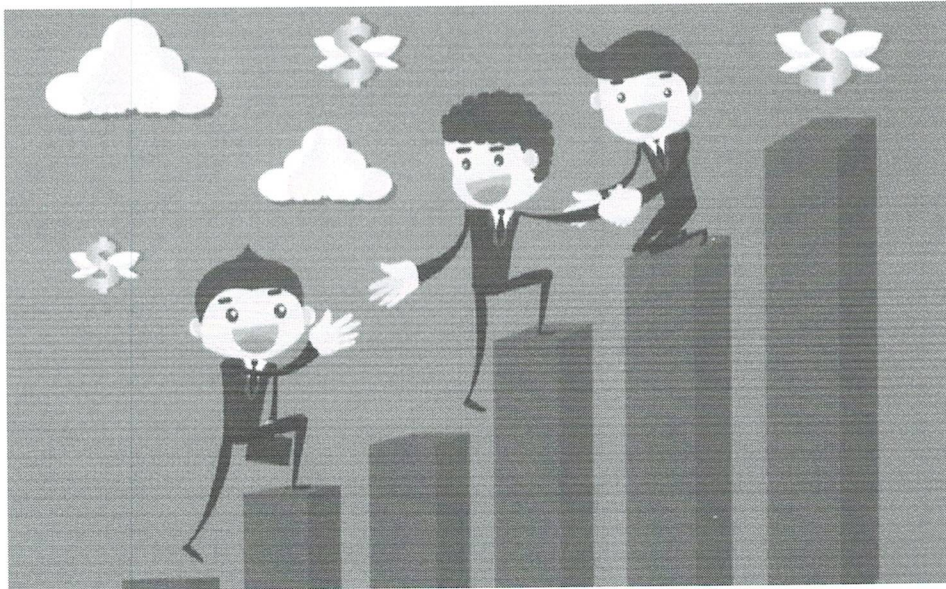
ทราบ

(นายชัชชัย สงวนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓



งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลบางตะบูน
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

๑. การวางแผนกำลังคน

วัตถุประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

ตัวชี้วัด

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และก.ท.จ.เพชรบุรี มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลังเรียบร้อยแล้ว

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

-

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อสรรหาคูคลองที่มีความรู้ความสามารถมาบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

ตัวชี้วัด

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

-

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นหลักการที่ดีที่จะใช้เป็นเครื่องมือจูงใจข้าราชการพนักงานเทศบาล และเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาลในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และมีความเป็นธรรม

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำแบบประเมินและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และเป็นธรรม

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

-

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและส่งเสริมการรักษาวินัย

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และตระหนักถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และตระหนักถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลบางตะบูน มีการดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบางตะบูนต่อไป

๕. การพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

ตัวชี้วัด

บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลบางตะบูน ดำเนินการส่งบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรมการพัฒนาความรู้ ความสามารถตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ร้อยละ ๗๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อเทศบาล

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นให้บุคลากรได้เล็งเห็นถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นแรงดึงดูดและแรงจูงใจในการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

ตัวชี้วัด

ดำเนินการเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ฯ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเป็นธรรม
และโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานเทศบาล หากพนักงานท่านใดมีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด งานการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ฯ
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
